



Утверждаю
Главный врач КГП на ПХВ
«Районная больница
Уланского района» УЗ ВКО
Оскенбаев К.С.

ПЛАН
по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по
результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГП на ПХВ «Районная больница Уланского района» УЗ ВКО за 2025 год

№ п/п	Индикатор коррупционного риска	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок завершения
1.	По направлению - управление персоналом,				
1.1.	В ходе анализа были изучены нормативно-правовые акты и внутренние документы, регламентирующие деятельность больницы. Установлено, что в Инструкции по предупреждению и противодействию коррупции для работников КГП на ПХВ «Районная больница Уланского района» ВКО не в полном объеме раскрыты алгоритм действий по информированию работников больницы, руководителей и ответственных лиц о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства. Также провели проверки службы управления персоналом, были изучены	- внести дополнение в Инструкцию по предупреждению и противодействию коррупции для работников, в частности алгоритма действий по информированию работниками больницы, руководителей и ответственных лиц, при возникновении ситуации коррупционного характера	Письмо-подтверждение	Юрисконсульт (Чурбанова Ж.)	30 октября 2025 года

	личные дела сотрудников районной больницы и внутренние документы (производственные и личные приказы, заявления, журналы и т.д.); - некоторые приказы (личные и приказы о командировании сотрудников) не были согласованы с юрисконсультom и отсутствовали визы ознакомления (даты) сотрудников.				
1.2.	План развития больницы ежегодно утверждаются руководителем ГУ УЗ ВКО и главным врачом КГП на ПХВ «Районная больница Уланского района» УЗ ВКО. План развития больницы содержит основные направления деятельности и показатели финансово-хозяйственной деятельности. При планировании доходов и расходов на 2025 год имеются соответствующие расчеты. Наличие коррупционных рисков при планировании Плана развития на 2025 год не выявлено. Ведение бухгалтерского учета производится в соответствии с учетной политикой больницы. Учет ведется в электронной программе «1С Бухгалтерия». Оплата труда сотрудникам больницы производится согласно Положения об оплате труда и поощрении работников.	вести постоянный контроль	Письмо-подтверждение	Юрисконсульт (Чурбанова Ж.)	Постоянно

1.3.	В ходе проверки отдела по управлению персоналом, были изучены личные дела сотрудников районной больницы и внутренне документы (производственные и личные приказы, заявления, журналы и т.д.). В ходе проверки было установлено следующее: - при проверке личных дел медицинских работников (врачей и медицинских сестер) выявлено у врача общей практики истечение срока сертификата специалиста и допуска к клинической практике по специальности: врач общей практики	вести постоянный контроль, провести семинар со всеми сотрудниками больницы и направить врачу общей практики ВА с. Сағыр уведомление об отстранении от работы сроком на 1 месяц, в случае не предоставления сертификата в срок с врачом общей практики будет расторгнут трудовой договор согласно Трудового кодекса Республики Казахстан	Письмо-подтверждение	Юрисконсульт (Чурбанова Ж.)	30 октября 2025 года
1.4.	Согласно утверждённой организационной структуры больницы штатная численность работников на 2025 год составляет 336 штатных единиц, единиц, фактическая численность 283 физических лиц, вакантных мест 10 единиц. - при возникновении вакантных мест могут возникнуть экономии бюджета и в конце года при экономии средств могут выдаваться премиальные	-при распределении выдачи премиальных специальной комиссией с участием специалиста внутреннего аудита рассматривать каждого работника на предмет дисциплинарного взыскания и процесс заседания и запроотолировать.	Письмо-подтверждение	Юрисконсульт (Чурбанова Ж.)	30 октября 2025 года