

ПЕРЕЧЕНЬ
коррупционных рисков в деятельности
КГП на ПХВ «Районная больница Уланского района» УЗ ВКО за 2024 год

№ п/п	Индикатор риска/описание коррупционного риска	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок завершения
1.	<u>По направлению - управление персоналом,</u>				
1.1.	В ходе проверки службы управления персоналом, были изучены личные дела сотрудников районной больницы и внутренние документы (производственные и личные приказы, заявления, журналы и т.д.): - некоторые приказы (личные и приказы о командировании сотрудников) не были согласованы с юрисконсультom и отсутствовали визы ознакомления (даты) сотрудников.	провести с сотрудниками правовой всеобуч о порядке ведения документооборота в КГП на ПХВ «Районная больница Уланского района» ВКО и обеспечить качественное исполнение приказов.	Письмо-подтверждение	Юрисконсульт (Чурбанова Ж.)	30 октября 2024 года
1.2.	Штатная численность КГП на ПХВ «Районная больница Уланского района» УЗ ВКО - 344 единиц, фактическая численность 330 физических лиц, вакантных мест 14 единиц. - при возникновении вакантных мест могут возникнуть экономия бюджета и в конце года при экономии средств могут	при распределении выдачи премиальных специальной комиссией с участием специалиста внутреннего аудита рассматривать каждого работника на предмет дисциплинарного взыскания и процесс заседания запротоколировать.	Письмо-подтверждение	Юрисконсульт (Чурбанова Ж.)	30 октября 2024 года

	выдаваться премиальные.				
1.3.	При проверке личные дела специалистов все специалисты соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям и имеют соответствующие образование. Курсы повышения (переподготовки) специалисты проходят своевременно и сертификаты специалиста действуют нормам закона. - при прохождении курса повышения квалификации могут возникнуть коррупционный риск, то есть сертификаты могут выдаваться на платной основе без обучения.	в целях обеспечения контроля за своевременным представлением сертификатов о повышении квалификации возложить на специалистов службы управления персоналом (далее СУП), - истребовать у специалистов сертификаты сдавать в СУП в оригинале для проверки на подлинность. - В случае предоставления сотрудниками документов, подтверждающих уровень квалификации, рассматривать комиссионно, на заседании комиссии	Письмо-подтверждение	Юрисконсульт (Чурбанова Ж.)	30 октября 2024 года